



Vil du være organist og korleder (m.m.) i vores lille skønne kirke?

Stilling Kirke er en smuk middelalder kirke med et velklingende orgel bygget af Th. Frobenius & Sønner i 1990 med 10 stemmer, 2 manualer og pedalværk. Selve kirkerummet har i sig selv en skøn klang og en rolig, hyggelig atmosfære. Kirken er centralt placeret og nem at komme til fra alle verdenshjørner og større byer i nærheden. Det tager således kun 25 minutter i bil fra Aarhus C.

Udover kerneopgaven som organist skal du lede og udvikle vores dygtige juniorkor med børn i alderen ca. 10-15 år, stå for babysalmesang og familierytmik samt akkompagnere til diverse arrangementer. Du får et helt nyt opretstående klaver i kirken og flygel i sognegården - udover et digitalt klaver, et barytonhorn og en guitar - som dine supplerende arbejdsredskaber.

Sognet tilbyder en rigtig god arbejdsplads i et lille og velfungerende team med 2 præster, kirketjener, kirkesanger, hushjælpere samt kordegn/daglig leder. Vi hjælper hinanden, udveksler idéer og samarbejder på tværs. Medlemmerne af Stilling Kirkes Menighedsråd er aktive og engagerede og udover mange andre projekter, har de et skarpt fokus på bevarelsen af det gode arbejdsmiljø i kirken. Så hvad vi ikke kan tilbyde i arbejdstimer, har vi i arbejdsglæde! Vi har det godt sammen – og vil glæde os til at føje dig til flokken!

I løbet af året afholder vi, blandt mange andre aktiviteter, en del koncerter og musikarrangementer i både kirke og sognegård. Vi har højt til loftet i vores lille kirke og en bred musiksmag, så vi ser frem til at høre dine idéer til kirkens musikalske udtryk i samarbejde med præster og menighedsråd.

Vi forventer, at du er fagligt dygtig med et tillidsvækkende og imødekommende væsen. Det er ligeledes vigtigt for os, at du har et stort engagement i dit arbejde og skaber god stemning omkring dig til både store og små, menighed og kolleger.

Og så detaljerne

Ansættelse pr. 1.1.27 i en 20 timers stilling. Der vil være tre måneders prøvetid, og der bliver indhentet referencer og børneattest.

Ansøgningen med relevante bilag sendes pr. mail til Jobindex QuickApply senest den 9. november 2026 kl. 12.00

Første ansættelsessamtale og prøvespil forventes at finde sted
24. og 25. november 2026 fra kl. 15.00 begge dage.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås fra den 20.10. ved henvendelse til:
Hanne Sommer, daglig leder, Stilling Sogn på tlf. 23 43 17 51.
I uge 42 kan Stilling Kirkes kontaktperson Karin Rasmussen evt. træffes på tlf. 22 10 06 04.

Vi glæder os meget til at modtage din ansøgning!

Se ansættelsesvilkår på næste side.

Stilling Sogn

Ansættelsesvilkår
Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for organister eller Overenskomst mellem Skatteministeriet og en række akademikerorganisationer for akademikere i staten med tilhørende Protokollat mellem Kirkeministeriet og Akademikerne/Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) for DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Alle beløb er opgivet for en fuldtidsstilling i nutidskroner pr. 1.8.26 og kvoteres i overensstemmelse med ansættelsesgrad. Alle lønforhandlinger sker med den faglige organisation på området.

DOKS-organister:
Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bachelor- eller kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen.
Det vil sige en bruttoløn mellem 332.306 kr. – 442.529 kr. årligt. Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 46.727 kr. – 72.573 kr. Herudover kan der aftales kvalifikationstillæg. Indplacering på basisløntrin og niveau for rådighedstillæg afhænger af anciennitet.

KMOK/PO-organister
Årslønnen for ansøgere med eksamen som kirkemusiker med orgel- og korledelse, (KMOK - tidligere PO-organister) aftales med Organistforeningen i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 (1. og 2. år) udgør kr. 350.435 årligt og basisløntrin 2 (fra 3. år) udgør kr. 368.189 årligt.
Herudover kan der aftales kvalifikationstillæg.
Rådighedstillægget udgør årligt kr. 37.941 for tjeneste ved 2-3 kirker.

Kirkemusikere
Årslønnen for ansøgere, der ikke har en PO/KMOK-uddannelse eller Konservatorieuddannelse på kirkeorgel indplaceres på overenskomst for Kirkemusikere. Lønnen aftales inden for intervallet 333.748-475.590 kr. Fikspunktet (minimumslønnen) er 302.851 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 27.641 kr. OK tillæg på 1.082 kr. OK tillægget gives kun til kirkemusikere. Disse er omfattet af organisationsaftalen mellem Kirkeministeriet og CO10.
Aftale om lønindplacering for kirkemusikere indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening. Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk



